

PİMSEK PROJE ELEKTRONİK A.Ş. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

PİMSEK PROJE ELEKTRONİK A.Ş. ("Şirket") çalışanları, tedarikçileri, alt işverenleri (taşeronları) ve ziyaretçileri için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmayı bir yükümlülük olarak kabul etmiştir.

Şirketimiz bu hedef ve 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu ile 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun emredici hükümleri doğrultusunda aşağıdaki ilkeleri uygulamayı taahhüt eder:

1. İSG Yönetim Sisteminin tüm aşamalarını kapsamasını ve sadece yazılı mevzuatla sınırlı kalmayıp aklın, bilimin ve teknolojik gelişmelerin gerektirdiği tüm önlemlerin sisteme entegre edilmesini,
2. Şirket bünyesinde yapılan her aktiviteyi sahip olduğu riskler ile değerlendirmeyi; risk değerlendirmesi süreçlerine saha operasyonları, nakliye, beklenmedik arıza durumları gibi dinamik riskler ile çalışanların bünyesel faktörlerini (kronik rahatsızlıklar, yaş, yorgunluk, stres vb.) dahil ederek proaktif bir yaklaşımla güncellemeyi,
3. İnsan davranışlarının etkilerini de göz önüne alarak çalışma ortamındaki tehlikeleri belirlemeyi; bu tehlikelere bağlı riskleri kaynağında yok etmeyi veya en aza indirmeyi,
4. Sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefine ulaşmak için gerekli olan tüm girişimleri desteklemeyi,
5. Tüm kaza, olay ve "ramak kala" durumlarının kök sebeplerinin (insan davranışı, teknik yetersizlik, organizasyonel eksiklik) bağımsız ve objektif şekilde araştırılmasını,
6. Çalışanlarının sağlığını birinci önceliği olarak belirlediğinden; işe giriş ve periyodik sağlık muayenelerinin, çalışanın üstleneceği görevin fiziksel ve zihinsel riskleri ile uyumlu olmasını gözetmeyi ve çalışanların her ihtiyaç duyduklarında tıbbi desteğe ulaşabilmelerini sağlamayı,
7. Çalışanlarına, tedarikçilerine, alt işverenlerine ve misafirlerine güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı; bu kapsamda çalışanların ara dinlenmelerini ve servis bekleme sürelerini işin risklerinden (gürültü, toz, kimyasal vb.) tamamen arındırılmış, sağlıklı alanlarda geçirmelerini temin etmeyi,
8. Çalışanlara yalnızca yetkin oldukları, mesleki ve pratik (sahaya özgü) İSG eğitimlerini aldıkları işlerde ve ekipmanlarda görev vermeyi,
9. İş ekipmanlarının, teknolojinin gerektirdiği güvenlik donanımları (sensör, çift el kumanda, koruyucu bariyer vb.) tam olmadan kesinlikle kullanıma sunulmamasını,
10. Çalışanlara işin niteliğine ve özel risklerine uygun Kişisel Koruyucu Donanımların (KKD) zimmet karşılığı eksiksiz teslim edilmesini; bu donanımların kullanımının ve İSG talimatlarına uyumun saha sorumluları tarafından fiilen ve sürekli olarak denetlenmesini,
11. Çalışanların İSG kurallarına, verilen talimatlara ve KKD kullanım zorunluluğuna uymasının asli bir iş disiplini olduğunu; bu kurallara aykırı, kendi veya çalışma arkadaşlarının güvenliğini tehlikeye düşüren davranışların 4857 sayılı İş Kanunu m. 25/II-(ı) bendi uyarınca haklı fesih sebebi sayılacağını ve tavizsiz şekilde disiplin süreçlerinin işletileceğini,
12. İş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin sağlanması için yapılacak hiçbir harcamanın ve maliyetin (KKD, uzman giderleri, periyodik kontroller vb.) çalışanlara yansıtılmamasını,

13. İSG performansını amaç ve hedefler üzerinden ölçmeyi, sonuçlarını raporlamayı ve uygulama sonuçlarını izleyerek sürekli gelişmeyi sağlamayı,

14. Tüm çalışanlar, çalışan temsilcileri ve paydaşlar ile iletişim kurarak sorumlu İSG çalışmaları için teşvik etmeyi ve bu alandaki çalışmalarıyla ilgili paydaşlarının görüşlerini almayı,

15. İSG ile ilgili yürürlükteki tüm yasalara, düzenlemelere ve yargı içtihatlarıyla belirlenen objektif özen yükümlülüklerine eksiksiz uymayı,

16. İSG politikalarına ilgili tarafların kolaylıkla ulaşabilmesini sağlamayı,

17. Yukarıdaki konularda çalışmaların sürekliliğini sağlayarak, çalışanlarının ve iş faaliyetlerinden etkilenebilecek diğer kişilerin sağlık, güvenlik ve refahını güvence altına almak için tüm makul ve teknolojik adımları atmayı kararlılıkla sürdürecektir. İşbu politika metni, Şirketimizin tüm faaliyet alanlarında bağlayıcı bir iç tüzük ve sözleşme eki niteliğindedir.